



## REORIENT GROUP LIMITED

### 瑞東集團有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)

(股份代號：376)

## 董事會成員多元化政策

### 1. 目的

1.1 本政策旨在列載本公司董事會(「董事會」)為達致成員多元化而採取之方針。

### 2. 願景

2.1 本公司明白到董事會於技能、經驗、專長及多樣的觀點與角度方面保持平衡對提升公司表現質素裨益良多。

### 3. 政策聲明

3.1 本公司視董事會層面日益多元化為支持其達到戰略目標及維持可持續發展之關鍵元素。本公司在設定董事會成員組合時，會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會成員多元化之裨益，以及考慮該人選是否適合本公司業務要求。

### 4. 可計量目標

4.1 甄選人選將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將按人選之長處及可為董事會提供之貢獻而作決定。董事會組成(包括性別、種族、年齡及服務任期)將每年在《企業管治報告》內披露。

## **5. 監察及匯報**

5.1 提名委員會將每年在《企業管治報告》內匯報董事會在多元化層面之組成，並監察本政策之執行。

## **6. 檢討本政策**

6.1 提名委員會將在適當時候檢討本政策，以確保本政策行之有效。提名委員會將會討論任何或需作出之修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

## **7. 本政策之披露**

7.1 本政策登載在本公司網站供公眾查閱。

7.2 本政策概要及為執行本政策而制定之可計量目標和達標進度將每年在《企業管治報告》內披露。

於二零一三年十月採納

中文譯本與英文原文不一致時，以英文文本為準。